

延津县王楼镇 2023 年政府信息公开工作年度报告

一、总体情况

(一) 主动公开：2023 年，王楼镇主动公开政府信息数 217 条，其中巡察整改报告 1 条，其余信息主要涉及民政、土地等领域。发布时，注重公开信息的质量，及时、准确地反映工作情况，全年未出现信息发布空白月。

(二) 依申请公开：认真贯彻落实《条例》对依申请公开事项办理的新要求，修订依申请公开工作流程和时限规定，进一步完善政府信息公开指南，不断规范依申请公开工作。2023 年，我镇未收到依申请公开事项。

(三) 政府信息管理：根据《中华人民共和国政府信息公开条例》，以及 2023 年政务公开重点工作任务要求，明确王楼镇 2023 年政务公开重点工作任务，严格按照“主要领导负总责、分管领导具体抓，责任到科室，落实到人头”的工作机制，确保各项工作落实到位。

(四) 政府信息公开平台建设：严格按照上级部门政府信息主动公开目录规范进行栏目设置，明确专人负责政府信息公开平台运营维护等工作。

(五) 监督保障：明确 1 名镇班子成员负责政务公开工作，及时分析研究工作难点和问题，有效加以解决。积极参加政务公开工作相关会议和培训，及时了解做好政务公开工作的最新要求，不断补缺补差，持续提升我镇政务公开工作水平。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	0		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	0		
行政强制	0		
第二十条第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元）		
行政事业性收费	0		

三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)		申请人情况						总计	
		自然人	法人或其他组织						
			商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他		
一、本年新收政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
三、本年度办理结果	(一) 予以公开	0	0	0	0	0	0	0	
	(二) 部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形）	0	0	0	0	0	0	0	
	(三) 不予公开	1.属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2.其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3.危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4.保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
		5.属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6.属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7.属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8.属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提供	1.本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0	0
		2.没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
		3.补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
	(五) 不予处理	1.信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
		2.重复申请	0	0	0	0	0	0	0
		3.要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
		4.无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
		5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
	(六) 其他处理	1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
		2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
3.其他		0	0	0	0	0	0	0	
(七) 总计	0	0	0	0	0	0	0		
四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0	

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计	结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

上年度问题改进情况：1.强化主动发布机制。进一步组织学习《中华人民共和国政府信息公开条例》，对照条例，认真梳理我局政务公开事项，查漏补缺，编制更加科学规范的公开目录，做到应公开尽公开。2.优化监督保障方式。通过设立投诉箱、监督投诉电话等形式，进一步扩大接受广大群众监督的力度，做到立行立改。

当前存在问题：一是认识不足，知识缺乏。相关人员缺乏对政务公开工作有关知识的学习，对公开的内容、程序和原则知之甚少。二是奖惩不严，追责不够。各部门职责范围不够明确，考核奖惩不够严格。政务公开工作还没有真正纳入领导干部的政绩考核，并同评先评优、选拔任用紧密挂钩。一旦发现问题一般只是口头批评，不会动真格严肃追究相关人员的责任。

六、其他需要报告的事项

本年度未收取政府信息公开处理费，无其他需要报告事项。